

## 培养高素质“现代班组长”型人才

钱 红

自 2013 年始，江阴职业技术学院进入了发展的第二个十年。我们在思考应确立什么样的新的人才培养定位？我院把新的人才培养定位确立为培养高素质“现代班组长”型人才，这是基于以下的考虑。

一是继承性。自 2002 年 9 月改制为普通高校后不久，我院就鲜明地提出了“魂系江阴，根植企业，为江阴的企业群培养合格的具有‘班组长’以上潜质的生产、经营、管理者”的人才培养目标。经过多年的努力，这一培养定位得到了江阴企业界和省内高职教育界的普遍认可，“班组长”型人才成为我院有别于其它高职院校人才培养规格的“特色”。

二是发展性。江阴市提出率先基本实现现代化和加快产业转型升级，对位于生产第一线的最基层的管理者——“班组长”提出了更高的要求。基本实现现代化关键是人的基本现代化，产业转型升级首先是人的知识和理念的更新。传统型的班组长已无法适应这一时代的发展要求，培养高素质的“现代班组长”型人才是我院在新的发展时期的战略选择。为此，为适应现代企业的新期待，我院适时将培养目标由“班组长”修订为“现代班组长”。

我们认为，“现代班组长”型人才既要继承传统型班组长具有的工作责任心强、能吃苦耐劳等优良品质，更要发展其“现代性”，不断完善“现代素质结构”。主要体现在以下几个方面：1、具有现代公民的品行。如爱国精神、道德品质、法制意识、纳税意识、平等意识、民主意识、低碳意识等；2、具有开拓进取精神，如创业意识、市场意识、风险意识等；3、具有扎实的专业知识和娴熟的技能，做到一专多能。了解专业（技术）发展前沿，掌握现代信息技术，有较高的文化修养；4、具有现代管理能力，熟悉现代企业制度。具有合作精神、人际沟通和协调能力，保持身心健康和乐观向上的心态；5、具有终身学习理念，有较强的自学能力和职业（专业）迁移能力；6、有宽阔的国际视野，对不同民族和文化有较强的包容心，善于吸取异域先进文化，有较高的外语水平。

我院将根据这一新的人才培养定位和“现代班组长”素质结构，切实转变教育教学观念，在专业建设、课程设置、教学内容、教学方法、校园文化建设、校企合作、实习实训等方面进行改革。要通过对企业（行业）的调研，了解不同专业（行业）“现代班组长”型人才的规格要求，制定各自的培养方案，扎实地分步实施。当然，我们要认识到，培养高素质“现代班组长”型人才需要一个较

长的过程，在高职学习阶段主要是培养其潜质，为高职生日后走上工作岗位打下较扎实的基础。我们坚信只要坚持不懈的努力下去，学院必将为江阴的企业群培养出更多更优的“现代班组长”型人才。

## 广泛发动 凝聚共识 稳妥推进 激发活力 学院顺利实行绩效考核与分配制度改革

**本报讯** 根据《江阴市非义务教育学校绩效工资实施细则》、《江阴市学校教职工绩效考核与奖励性绩效工资分配指导意见》文件精神，结合学院实际情况，2012年学院开展了奖励性绩效工资分配工作。奖励性绩效工资是由江阴市人社、财政、教育部门核定总量后按要求拨付给我校，由学校进行再次分配。

学院首先成立了绩效考核与分配工作领导小组，由院领导、中层干部、教师代表组成，党委书记、院长钱红同志亲自担任组长。多次召开专题会议、教职工大会，传达贯彻上级文件精神，对绩效考核与分配工作政策进行广泛宣传，引导教职工积极参与，为改革创造良好的舆论环境。学院还主动到教育局、人社局相关部门咨询有关政策，到其他兄弟院校走访学习，总结2004年分配方案的经验与存在的问题，了解和搜集广大教职工关心的热点和焦点问题，拟定出实施方案（草案）。方案坚持“多劳多得、优绩优酬”的原则，在师德、教育教学、科研、班主任等多个方面设立了考核项目。方案形成后，绩效工作领导小组多次深入基层，召开条线座谈会、系部座谈会，经过几轮反馈、修改，方案确定后提交给学校教职工代表大会。在认真听取并考虑代表们的建议和意见后，又一次修改和完善了第四稿《江阴职业技术学院教职工绩效考核和奖励性绩效工资分配方案（试行）》，最后参加会议的98名代表全票通过。上报教育局备案后，2013年春节前夕，学校依据分配方案按时发放了奖励性绩效工资。

本次绩效考核与分配工作，得到了全校教职工的广泛支持与认同。但是，绩效考核与分配方案是动态的、发展的。今后，在实施过程中，学院仍将倾听广大教职工的建议，吸取兄弟院校的成功经验，不断优化，建立更加灵活、科学、公平的绩效考核与分配方案，为学校科学发展、持续发展提供机制上

的保证。

（徐华）

## 凝心聚力 务实创新 努力推动学院事业跨越式发展

本报讯 2月23日上午，学院在大礼堂召开了新学期开学工作会议。会上，钱红院长发表了题为“凝心聚力，务实创新，努力推动学院事业跨越式发展”的重要讲话，要求全院师生努力学习贯彻十八大精神，凝心聚力，务实创新，廉洁办公，不断加强内涵建设，提高教育教学质量，为推动学院事业实现跨越式发展而努力奋斗！

钱院长指出，跨入新的一年，全院上下必须努力践行科学发展观，紧紧围绕“现代化滨江花园城市”建设的大局，深入贯彻全省教育工作会议精神，完成培养高素质的“现代班组长”型人才、争创国家级实训基地、加强师资队伍建设、注重科研成果转化、加强就业创业教育、启动十号楼改造工程、启动第二实验大楼建设等十大目标。随后，钱院长分别就思想道德教育、教学科研、招生就业、师资培养、党建宣传、后勤保卫等内容做了全面具体的工作部署，要求各部门在做好常规工作的基础上，积极尝试创新与改革，创建系部特色和品牌。

（吴正毅）

## 校企共同把脉“现代班组长” 学院召开人才培养目标调整研讨会

本报讯 3月20日，院党委书记、院长钱红主持召开高素质“现代班组长”型人才培养研讨会，院级领导、各系主任、部分行政部门负责人、教师代表以及长期校企合作的企业嘉宾共30余人参加了会议，10余名代表进行了专题发言。

江苏双良氨纶有限公司总经理李岩宝、国际大酒店副总经理李成、江苏双良氨纶有限公司人力资源部部长吴学兵、海澜集团人力资源部部长吉敏生、江阴长

电先进封装有限公司人力资源部部长卢楚楚、江苏融泰科技有限公司人力资源部部长周朝军等企业领导发言踊跃，他们或从班组长的素质构成、主要职能阐述现代企业班组长的道德品质和职业素养；或从企业、学生家长以及学校三方不同的立场阐述三者在现代班组长人才培养中的不同作用；或从现实教育的角度引导学生正确认识现代企业班组长的使命，并在个人职业生涯规划中能在做专门技术人才和做通才型的班组长人才中进行理性选择；或从班组长培养角度建议学校通过充分的专业实践或丰富多彩的社会实践活动，让学生在活动中提升现代班组长的潜质，缩短学生到岗后的成长时间；或从企业文化认同角度建议学院在校园文化建设中适度融入企业文化……而教师代表汪彤彤、宋建蓉则分别从专业教学和辅导员工作、就业指导角度提出，各专业要围绕人才培养总体方案，从专业能力、人文素养、职业素养等方面细化人才培养方案。高职研究室杭建伟主任抓住“现代”两字，从学习力、现代公民意识等方面，阐释了“现代班组长”与“传统班组长”的不同内涵。

通过深入研讨，大家明确了从“班组长”到“现代班组长”的人才培养目标调整，既是学院走特色发展之路的迫切需要，也是时代发展经济转型的必然要求。现代班组长的培养是系统工程，它的内涵是丰富的，也是动态发展的。学校既要对“现代班组长”新的内涵进行具体充分的阐述，还要切合现代企业实际需求制订不同专业“现代班组长”型人才的培养方案，并在教育教学的具体过程中加以落实。

（秦川）

## 简 讯

▲2012年度，我院人民武装部在征兵工作、学生军训、民防教育及参军学生学费补偿等工作上取得了优异的成绩，被中共江阴市委、江阴市人民政府评为2012年度基层武装工作先进单位，徐春泉同志被评为基层武装工作先进个人。

（人民武装部）

▲在中国徐霞客研究会会刊《徐霞客研究》（第25辑）中，我院管理系陈冉、王爱玲、赵江、焦宏力等四位学生的论文演讲稿收入其中，分别是《徐霞客精神解读》、《〈徐霞客游记〉与历史学》、《谈〈徐霞客游记〉的文学价值》、《〈徐霞客游

记)与旅游学》，指导教师为杭建伟副教授。

(科技处)

▲近日，我院成为市教育系统内唯一有内保警力直接入驻的单位。市公安局内保大队派遣了一名经验丰富的内保警员长期进驻我院，以加强学院的内保力量。辖区派出所还将在学院东大门北侧设置一个二级警务室，协助处理日常户籍、治安等工作。

(保卫处)

▲3月5日，学院召开新学期督导工作会议，以详实的数据就上学期的听课进行了总结，并对新学期的院系二级督导工作进行了部署。本学期，行政领导必须参加听课督导工作，还将班会课纳入了督导工作体系。刘亚珍等41位老师被聘为2013年度兼职督导员。

(督导室)

▲3月8日，市卫生监督所、南闸医院一行六人来院，对学院两个学生食堂的环境卫生、食品采购、食品加工、餐具消毒、食品销售等进行了现场检查，对粮油、菜肴、餐具进行了抽样检验，对学院学生食堂的食品安全工作总体给予了肯定。

(后勤管理处)